

ADEMPIMENTI DI CUI ALLA LEGGE N. 69 DEL 18/06/2009 ART. 21 COMMA 1 - **DATI DAL 01/12/2014 AL 31/12/2014**
 COMUNE DI ROTONDI (AV)

SETTORE	N. UNITA' PERSONALE *	TOT CUM. GIORNATE LAVORATIVE **	GIORNATE ASSENZE (MALATTIA, MATERNITA', PERMESSI VARI) ***	GIORNATE DI PRESENZA ****	% GIORNATE DI ASSENZA *****
SETTORE 1° "Affari generali ed istituzionali - Demografici - Statisti - Personale"	6	144	17	127	11,81%
SETTORE 2° "Ragioneria e Finanze, Personale (Trattamento Economico e Fiscale), Project Financing"	2	48	8	40	16,67%
SETTORE 3° "Servizi assistenziali, Sanitari, Scolastici - Educativi e Culturali - Attività produttive"	1	24	4	20	16,67%
SETTORE 4° E 5° "Urbanistica e Assetto del Territorio ed Espropriazioni, Lavori Pubblici, Manutenzione, Ecologia, Cimitero, Impianto Sportivi e Sicurezza del Lavoro D.Lgs 626/94"	3	72	16	56	22,22%
SERVIZIO "Polizia Locale"	2	52	11	41	21%
TOTALE GENERALE	14	340	56	284	16%

Giorni lavorativi nel mese di riferimento *****	24
Giorni lavorativi nel mese di riferimento *****	26

Note

- * Inserire il numero di unità di personale del settore
- ** Viene calcolato il totale cum. giornate lavorative (g.g.lavorativi mensili X unita di personale)
- *** Inserire le giornate di assenza del settore di riferimento
- **** Vengono calcolate le giornate di presenza del settore riferimento
- ***** Viene calcolato il tasso di assenza in percentuale del settore di riferimento
- ***** Vanno inseriti i giorni lavorativi del mese di riferimento